



## CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
<b>ESTRATEGIA Y ANÁLISIS</b>			
<b>G4-1</b>	Inclúyase una declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupe el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordar dicha cuestión.	- Carta del presidente (págs. 4-7)	✓
<b>G4-2</b>	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 61-70) - A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41)	✓
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>			
<b>G4-3</b>	Nombre de la organización.	- A.0. Perfil del Grupo en 2015 (pág. 14)	✓
<b>G4-4</b>	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	- A.0. Perfil del Grupo en 2015 (págs. 14-22)	✓
<b>G4-5</b>	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (pág. 12)	✓
<b>G4-6</b>	Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad. (pág. 10) - A.0. Perfil del Grupo en 2015 (pág. 22)	✓
<b>G4-7</b>	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 53-57 y 59-60)	✓
<b>G4-8</b>	Indique a qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).	- A.0. Perfil del Grupo en 2015 (págs. 15 y 22)	✓
<b>G4-9</b>	Determine la escala de la organización, indicando: - Número de empleados. - Número de operaciones. - Ventas netas o ingresos netos. - Capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y cantidad de productos o servicios que se ofrecen.	- A.0. Perfil del Grupo en 2015 (págs. 14-22) - A.3. Creación de valor económico y social (págs. 72-82) - A.4. Prácticas laborales. (págs. 99)	✓
<b>G4-10</b>	a. Número de empleados por contrato laboral y sexo. b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo. d. Tamaño de la plantilla por región y sexo. e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas. f. Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores.	- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 72-82) - A.4. Prácticas laborales (págs. 99-100)	✓ (12)
<b>G4-11</b>	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 102)	✓
<b>G4-12</b>	Describa la cadena de suministro de la organización.	- A.7. Cadena de suministro (págs. 182-197)	✓ (11)
<b>G4-13</b>	Comuniquen todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización.	- A.2. Buen Gobierno (pág. 53) - A.4. Prácticas laborales (págs. 99-102 y 104) - A.7. Cadena de suministro (págs. 182-184)	✓



## CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
<b>Participación en iniciativas externas</b>			
<b>G4-14</b>	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	- IAGC E.1 y E.2.	✓
<b>G4-15</b>	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 36 y 39-41) - A1-III: Colaboraciones y asociacionismo del Grupo OHL - A.3. Creación de valor económico y social (págs. 83-97) - A.4. Prácticas laborales (págs. 105-107) - A.5. Medio ambiente (pág. 138)	✓
<b>G4-16</b>	Elabore una lista de las asociaciones y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales: - Ostente un cargo en el órgano de gobierno. - Participe en proyectos o comités. - Realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias. - Considere que ser miembro es una decisión estratégica.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 36 y 39-41) - A1-III: Colaboraciones y asociacionismo del Grupo OHL - A.4. Prácticas laborales (págs. 105-107) - A.5. Medio ambiente (pág. 138) - A.6. Innovación y excelencia (pág. 166)	✓
<b>ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA</b>			
<b>G4-17</b>	a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (págs. 9-11)	✓
<b>G4-18</b>	a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto. b. Explique cómo ha aplicado la organización los principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 37 y 49-50)	✓
<b>G4-19</b>	Elabore una lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 45-46 y 49-50) - A1-V: Lista de asuntos relevantes para el Grupo OHL	✓
<b>G4-20</b>	Indique la cobertura dentro de la organización de cada aspecto material.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 49-50)	✓
<b>G4-21</b>	Indique la cobertura fuera de la organización de cada aspecto material.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 49-50)	✓
<b>G4-22</b>	Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	N.A.	-
<b>G4-23</b>	Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (págs. 9-12)	✓
<b>PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>			
<b>G4-24</b>	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 41-42)	✓



## CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 41-42)	✓
G4-26	Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	- A1: Compromiso con la sostenibilidad (págs. 44-49) - A1-IV: Canales de comunicación del Grupo OHL	✓
G4-27	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	- A1: Compromiso con la sostenibilidad (págs. 44-49) - A1-V: Lista de asuntos relevantes para el Grupo OHL	✓
<b>PERFIL DE LA MEMORIA</b>			
G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (pág. 8)	✓
G4-29	Fecha de la última memoria (si procede).	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (pág. 8)	✓
G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	- A1: Compromiso con la sostenibilidad (pág. 44)	✓
G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	- Sobre este Informe de Sostenibilidad (pág. 12)	✓
<b>ÍNDICE DE GRI</b>			
G4-32	a. Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida. c. Facilite la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación.	Nivel <i>comprehensive</i> de seguimiento  - Tablas GRI - Nota Sobre este Informe de Sostenibilidad - Informe de verificación independiente	✓
<b>VERIFICACIÓN</b>			
G4-33	a. Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. c. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. d. Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.	- Tablas GRI  La práctica del Grupo OHL es someter a revisión de un auditor independiente el Informe Anual de Sostenibilidad. En el ejercicio 2015 dicha revisión ha sido realizada por Deloitte Advisory S.L.  Informe de verificación	✓
<b>GOBIERNO</b>			
G4-34	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 53-57 y 60)	✓
G4-35	Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 36-38) - A1-II: Comité de Sostenibilidad - A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57 y 60)	✓



## CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
<b>G4-36</b>	Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 36-38) - A1-II: Comité de Sostenibilidad - A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57 y 60)	✓
<b>G4-37</b>	Describa los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales. Si se delega dicha consulta, señale a quién y describa los procesos de intercambio de información con el órgano superior de gobierno.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 41-50) - A1-IV: Canales de comunicación del Grupo OHL	✓
<b>G4-38</b>	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 53-57 y 60)	✓
<b>G4-39</b>	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 53-57 y 60) - IAGC C.1.19	✓
<b>G4-40</b>	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero.	- A.2 Buen Gobierno (págs. 59-60) - IAGC C.1.19	✓
<b>G4-41</b>	Describa los procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses. Indique si los conflictos de intereses se comunican a los grupos de interés.	- A.2 Buen Gobierno (pág. 59) - IAGC D.6	✓
<b>PAPEL DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO A LA HORA DE ESTABLECER LOS PROPÓSITOS, LOS VALORES Y LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN</b>			
<b>G4-42</b>	Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 37-38) - A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57)	✓
<b>EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS Y EL DESEMPEÑO DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO</b>			
<b>G4-43</b>	Señale qué medidas se han adoptado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57)	✓
<b>G4-44</b>	a. Describa los procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo. Indique si se trata de una autoevaluación. b. Describa las medidas adoptadas como consecuencia de la evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con la dirección de los asuntos económicos, ambientales y sociales; entre otros aspectos, indique como mínimo si ha habido cambios en los miembros o en las prácticas organizativas.	- IAGC C.1.19	✓
<b>FUNCIONES DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO EN LA GESTIÓN DEL RIESGO</b>			
<b>G4-45</b>	a. Describa la función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social. Señale también cuál es el papel del órgano superior de gobierno en la aplicación de los procesos de diligencia debida. b. Indique si se efectúan consultas a los grupos de interés para utilizar en el trabajo del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57 y 61-70)	✓
<b>G4-46</b>	Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	- A.2. Buen Gobierno (págs. 61-70)	✓
<b>G4-47</b>	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de índole económica, ambiental y social.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57)	✓



## CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
<b>FUNCIÓN DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO EN LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD</b>			
<b>G4-48</b>	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 37-38) - A.2. Buen Gobierno (págs. 56-57)	✓
<b>FUNCIONES DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO, AMBIENTAL Y SOCIAL</b>			
<b>G4-49</b>	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.	- A1-IV: Canales de comunicación del Grupo OHL - A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68) - IAGC 2015 F.1.2	✓
<b>G4-50</b>	Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68) - IAGC 2015 F.1.2	✓
<b>RETRIBUCIÓN E INCENTIVOS</b>			
<b>G4-51</b>	a. Describa las políticas de remuneración para el órgano superior de gobierno y la alta dirección. b. Relacione los criterios relativos al desempeño que afectan a la política retributiva con los objetivos económicos, ambientales y sociales del órgano superior de gobierno y la alta dirección.	- A.2. Buen Gobierno: (págs. 57-59)	✓
<b>G4-52</b>	Describa los procesos mediante los cuales se determina la remuneración. Indique si se recurre a consultores para determinar la remuneración y si estos son independientes de la dirección. Señale cualquier otro tipo de relación que dichos consultores en materia de retribución puedan tener con la organización.	- A.2. Buen Gobierno: (págs. 57-59) - CCAA: 4.8.- Retribuciones al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y conflictos de intereses - Reglamento del Consejo de Administración de Obrascón Huarte Lain, S.A. Capítulo VIII. Retribución del Consejero - Estatutos sociales. Artículo 24. Ejercicio Social	✓
<b>G4-53</b>	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.	- A.2. Buen Gobierno: (págs. 57-59) - CCAA: 4.8.- Retribuciones al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y conflictos de intereses - Reglamento del Consejo de Administración de Obrascón Huarte Lain, S.A. Capítulo VIII. Retribución del Consejero - Estatutos sociales. Artículo 24. Ejercicio Social	✓
<b>G4-54</b>	Calcule la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	No disponible	✗
<b>G4-55</b>	Calcule la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	No disponible	✗



## CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4 (cont.)

		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
<b>ÉTICA E INTEGRIDAD</b>			
<b>G4-56</b>	Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	A.2. Buen Gobierno (págs. 64-66)	✓
<b>G4-57</b>	Describa los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para consultar los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	A.2. Buen Gobierno (págs. 64-68)	✓
<b>G4-58</b>	Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.	A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68)	✓



## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4

Aspectos materiales identificados	INDICADOR	Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas	
<b>DIMENSIÓN ECONÓMICA</b>				
<b>Desempeño económico</b>				
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental - Gestión de riesgos	EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 74-78)	✓
	EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para la actividad de la organización que se derivan del cambio climático.	Cuestionario CDP 2015 (Módulo Risks and Opportunities). - A.5. Medio ambiente (págs. 130 y 141-143)	✓
	EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones.	El Grupo no tiene compromisos adquiridos en materia de retribución postempleo en forma de planes de pensiones u otras prestaciones	✓
	EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 109) - CCAA Consolidadas del Grupo OHL 2015 (Nota 3.20. Ingresos diferidos)	✓
<b>Presencia en el mercado</b>				
- Igualdad de oportunidades - Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	El Grupo ofrece a sus trabajadores un paquete retributivo inicial superior o igual al mínimo legal establecido en cada país	✓ (1)
	EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 101)	✓ (10)
<b>Consecuencias económicas indirectas</b>				
- Relación con las comunidades	EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios.	- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 83-95)	✓
	EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 80-95) - A.7. Cadena de suministro (págs. 182-184)	✓
<b>Prácticas de adquisición</b>				
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro - Relación con comunidades	EC9	Proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	- A.7. Cadena de suministro (pág. 183)	✓ (11)
<b>DIMENSIÓN AMBIENTAL</b>				
<b>Materiales</b>				
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.	- A.5. Medio ambiente (págs. 144-145) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.	- A.5. Medio ambiente (págs. 144-145) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)



## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	<b>Energía</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental - Eficiencia energética y emisiones GEI	EN3	Consumo energético interno.	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN4	Consumo energético externo.	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (3)
	EN5	Intensidad energética.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	CRE1	Intensidad energética en edificios.	No material dada la actividad de OHL	-
	EN6	Reducción del consumo energético.	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	<b>Agua</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN8	Captación total de agua según la fuente.	- A.5. Medio ambiente (págs. 145-146) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	- A.5. Medio ambiente (págs. 145-146) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	CRE2	Intensidad de consumo de agua en edificios.	No material dada la actividad de OHL	-
	<b>Biodiversidad</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN14	Número de especies incluidas en la lista roja en la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)





## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR	Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas	
	<b>Emisiones</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental - Eficiencia energética y emisiones GEI	EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1).	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2).	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3).	- A.5. Medio ambiente (págs. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2) (4)
	EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	CRE3	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero desde los edificios.	No material dada la actividad de OHL	-
	CRE4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero desde los edificios de nueva construcción y actividad reurbanística.	No material dada la actividad de OHL	-
	EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.	- A.5. Medio ambiente (pág. 141-143) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono.	No se han identificado emisiones significativas de este tipo	-
	EN21	NOx, SOx, y otras emisiones atmosféricas significativas.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	<b>Efluentes y Residuos</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino.	- A.5. Medio ambiente (págs. 145-146) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.	- A.5. Medio ambiente (pág. 145)	✓ (2)
	EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (2)
	EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o traídos que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	El Grupo OHL no realiza como actividad transporte de residuos	-
	EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización.	El Grupo OHL no realiza vertidos de agua y aguas de escorrentía que afecten significativamente a la biodiversidad y hábitats de los recursos hídricos afectados	-
	<b>Degradación, contaminación y recuperación de suelos</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	CRE5	Suelos y otros activos recuperados y con necesidad de recuperación para el uso del suelo existente o previsto según la normativa legal.	Los Sistemas de Información del Grupo OHL no permiten disponer de esta información a nivel consolidado	-



## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	<b>Productos y servicios</b>			
	<b>Información sobre el enfoque de gestión</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓ (1)
	EN28	Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan al final de su vida útil, por categorías de productos.	La actividad desarrollada por el Grupo OHL no produce cantidades significativas de materiales de embalaje	-
	<b>Cumplimiento regulatorio</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental - Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	- A.5. Medio Ambiente (pág. 140) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	<b>Transporte</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	<b>General</b>			
- Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.	- A.5. Medio ambiente (pág. 140) - A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	<b>Evaluación ambiental de los proveedores</b>			
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro - Gestión de riesgos	EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	<b>Mecanismos en reclamación en materia ambiental</b>			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Diálogo con grupos de interés	EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	- A.5.-IV: Tabla de Indicadores GRI G-4	✓
	<b>DIMENSIÓN SOCIAL : Prácticas laborales y ética en el trabajo</b>			
	<b>Empleo</b>			
- Estabilidad laboral - Igualdad de oportunidades	LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.	- A.4. Prácticas laborales (págs. 100-101)	✓ (5)
	LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad.	- A.4. Prácticas Laborales (págs. 107-108)	✓
	LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.	Actualmente el Grupo OHL no dispone de información suficiente para facilitar un ratio representativo de este indicador, y no es un asunto relevante para el Grupo	N.V.



## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	<b>Relaciones entre los trabajadores y la dirección</b>			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos.	No existe un periodo mínimo de preaviso a nivel Grupo OHL. En cualquier caso, estos se realizan siempre conforme a lo especificado en la normativa de cada país	✓ (1)
	<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>			
- Seguridad y salud laboral	LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	- A.4. Prácticas laborales (págs. 121-122)	✓ (1)
	CRE6	Porcentaje de las operaciones de la organización verificadas según un sistema de gestión de seguridad y salud internacionalmente reconocido.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 112)	✓
	LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 101)	✓ (6)
	LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	El Grupo OHL declara la no constancia o evidencia de la existencia de trabajadores cuya profesión tenga una incidencia o riesgo elevado de enfermedad	N.V.
	LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos.	Las obligaciones formales en materia de salud y seguridad de los empleados vienen cubiertos en los distintos convenios colectivos suscritos por el Grupo. Durante 2015, el Grupo OHL no ha establecido nuevos acuerdos formales que cubran asuntos relacionados con la salud y la seguridad de los empleados	✓
	<b>Capacitación y Educación</b>			
- Formación técnica	LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleo, desglosado por sexo y por categoría laboral.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 110)	✓ (7)
	LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 110)	✓
	LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	- A.4. Prácticas laborales (págs. 102-103)	✓ (1)
	<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>			
- Igualdad de oportunidades	LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	- A.4. Prácticas laborales (págs 99-100) - I.A.G.C. (C.1.5 Y C.1.6)	✓



## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR	Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	<b>Igualdad de retribución entre mujeres y hombres</b>		
- Igualdad de oportunidades	LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	- A.4. Prácticas laborales (pág. 104) ✓ (1)
	<b>Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores</b>		
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro	LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.	- A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185) ✓ (1)
- Gestión de riesgos	LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto.	- A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 182-197) ✓ (1) (11)
	<b>Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales</b>		
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Diálogo con grupos de interés	LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68) ✓ (8)
	<b>DIMENSIÓN SOCIAL: Derechos Humanos</b>		
	<b>Inversión</b>		
- Política de Derechos Humanos	HR1	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de Derechos Humanos.	- A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 189-190) ✓ (1)
	HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los Derechos Humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (pág. 40) ✓
	<b>No discriminación</b>		
- Política de Derechos Humanos	HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68) - A.4. Prácticas laborales (págs. 104-107) ✓ (8)
	<b>Libertad de asociación y negociación colectiva</b>		
- Política de Derechos Humanos	HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41) - A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185 y 187-190) ✓ (1)
	<b>Trabajo Infantil</b>		
- Política de Derechos Humanos	HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41) - A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185 y 187-190) ✓ (1)
	<b>Trabajo forzoso</b>		
- Política de Derechos Humanos	HR6	Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.	- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41) - A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185 y 187-190) ✓ (1)



## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	<b>Medidas de seguridad</b>			
- Política de Derechos Humanos	<b>HR7</b>	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de Derechos Humanos relevantes para las operaciones.	El Proyecto de Autoevaluación del cumplimiento de DDHH pone de manifiesto que únicamente un 77,27% de las empresas contrata empresas privadas de seguridad. De ellas, un 80% incluye en el proceso de selección la no vulneración de los DDHH, y además, un 30% exige la acreditación del conocimiento de los DDHH y su aplicación	✓
	<b>Derechos de la población indígena</b>			
- Política de Derechos Humanos	<b>HR8</b>	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas.	El Grupo OHL no ha sido objeto de reclamaciones o denuncias por violación de los derechos de los pueblos indígenas en 2015. – A.1. Compromiso con la sostenibilidad (pág. 41)	✓
	<b>Evaluación</b>			
- Política de Derechos Humanos - Gestión de riesgos	<b>HR9</b>	Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de Derechos Humanos.	– A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41)	✓ (1)
	<b>Evaluación de los proveedores en materia de Derechos Humanos.</b>			
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro - Gestión de riesgos	<b>HR10</b>	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los Derechos Humanos.	– A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185)	✓ (1)
	<b>HR11</b>	Impactos negativos significativos en materia de Derechos Humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.	– A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185)	✓ (1)
	<b>Mecanismos de reclamación en materia de Derechos Humanos.</b>			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Diálogo con grupos de interés	<b>HR12</b>	Número de reclamaciones sobre Derechos Humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	El Grupo OHL no ha sido objeto de reclamaciones o denuncias por vulneración de Derechos Humanos en 2015	✓



## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR	Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas	
<b>DIMENSIÓN SOCIAL: Sociedad</b>				
<b>Comunidades locales</b>				
- Relación con las comunidades - Diálogo con grupos de interés	<b>S01</b>	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41)</li> <li>- A.2. Buen Gobierno (págs. 61-70)</li> <li>- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 83-94)</li> </ul>	✓ (1)
	<b>S02</b>	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A.1. Compromiso con la sostenibilidad (págs. 39-41)</li> <li>- A.3. Creación de valor económico y social (págs. 83-94)</li> </ul>	✓ (1)
	<b>CRE7</b>	Número de personas que han sido desplazadas y/o reasentadas voluntaria e involuntariamente desglosado por proyecto.	No disponible	-
<b>Lucha contra la corrupción</b>				
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Gestión de riesgos	<b>S03</b>	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 61-65)	✓ (1)
	<b>S04</b>	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitaciones sobre la lucha contra la corrupción	- A.2. Buen Gobierno (págs. 61-65)	✓
	<b>S05</b>	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A.2. Buen Gobierno (págs. 64-65)</li> <li>- IAGC Apartado C.1</li> </ul>	✓ (8) (9)
<b>Política Pública</b>				
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	<b>S06</b>	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.	El Código Ético prohíbe la realización de ningún regalo, invitación o atención a autoridades, funcionarios públicos o particulares que supere los criterios establecidos en la Política Anticorrupción	✓ (1)
<b>Prácticas de competencia desleal</b>				
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Gestión de riesgos	<b>S07</b>	Número de demandas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia y resultado de las mismas.	No se han identificado demandas significativas por competencia desleal, monopolísticas o contra la libre competencia	✓
<b>Cumplimiento Regulatorio</b>				
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Gestión de riesgos	<b>S08</b>	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	CCAA Consolidadas del Grupo OHL 2015 (Nota 3.19. Provisiones y 4.6. Activos y pasivos contingentes)	✓
<b>Evaluación de la repercusión social de los proveedores</b>				
- Formación, seguimiento y evaluación de la cadena de suministro - Gestión de riesgos	<b>S09</b>	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron e función de criterios relacionados con la repercusión social.	- A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 184-185 y 188-189)	✓ (1)
	<b>S010</b>	Impactos negativos significativos y potenciales para la sociedad en la cadena de suministro, y medidas adoptadas.	- A.7. Gestión responsable de la cadena de suministro (págs. 182-197)	✓ (1)



## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/Notas
	<b>Mecanismos de reclamación por impacto social</b>			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Diálogo con grupos de interés	SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	- A.2. Buen Gobierno (págs. 66-68)	✓ (8)
	<b>DIMENSIÓN SOCIAL: Responsabilidad sobre productos</b>			
	<b>Salud y seguridad de los clientes</b>			
- Seguridad y salud laboral - Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.	- A.6. Innovación y excelencia (págs. 162-164)	✓ (1)
	PR2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	No se han identificado incidentes significativos derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida	✓
	<b>Etiquetado de los productos y servicios</b>			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio - Procedimientos de evaluación y gestión medioambiental	PR3	Tipo de información sobre los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos.	- A.6. Innovación y excelencia (págs. 167-181)	✓ (1)
	PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado.	No se han identificado incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios	✓
	PR5	Resultado de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	- A.6. Innovación y excelencia (págs. 173-181)	✓
	CRE8	Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en materia de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción.	- A.5. Medio ambiente (págs. 131-133 y 137-138) - A.6. Innovación y excelencia (págs. 168-172)	✓



## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4 (cont.)

Aspectos materiales identificados	INDICADOR		Localización en el Informe	Limitaciones/ Notas
	<b>Comunicaciones de Marketing</b>			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	PR6	Venta de productos prohibidos o en litigio.	Dada la actividad del Grupo OHL, no se han producido venta de productos prohibidos. No obstante, existen litigios relativos al desarrollo de ciertos proyectos. - Ver nota 4.6 de las CCAA Consolidadas	✓
	PR7	Número de casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado.	El Grupo OHL no está adherido a ningún estándar o código voluntario relativo a las comunicaciones comerciales que se aplican en la organización, limitándose exclusivamente al cumplimiento de las leyes en esta materia. No se han detectado casos significativas de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia	✓
	<b>Privacidad de los clientes</b>			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes.	No se han recibido reclamaciones significativas por la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	✓
	<b>Cumplimiento normativo (p)</b>			
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio	PR9	Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.	- CCAA Consolidadas del Grupo OHL 2015 (nota 3.19. Provisiones y.4.6 Pasivos contingentes)  No se han recibido multas significativas por el incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización diferentes a las penalizaciones por contrato	✓





✓ Contenido revisado según el alcance descrito y mediante los procedimientos indicados en el Informe de Revisión Independiente del Informe Anual de Sostenibilidad, que se encuentra en la página 263 del presente informe.

– No aplica la verificación por no ser un aspecto material para el Grupo.

N.V.: No verificado.

(1) Indicador para el que sólo se informa cualitativa o parcialmente.

(2) La revisión de esta información ha consistido en la comprobación del proceso de compilación, consolidación y conversión de los datos reportados por las empresas del Grupo OHL y el análisis de su evolución respecto al ejercicio anterior. Asimismo, se ha realizado la revisión de una muestra de las evidencias de los datos de las sociedades más significativas en relación con los indicadores G4-EN3, G4-EN4, G4-EN15, G4-EN16 y G4-EN17.

(3) Se informa exclusivamente de las emisiones ligadas al consumo energético externo correspondientes al alcance 3.

(4) En el caso de subcontratistas solo se incluyen las emisiones derivadas de los consumos de combustibles de fuentes móviles. En el caso de inversiones sólo se incluye el alcance 1 y 2 de las sociedades participadas.

(5) Se informa de la rotación media de empleados sin desglosar por grupo de edad, género y región.

(6) No se incluyen datos de víctimas mortales ni información por región ni información relativa a contratistas ni subcontratistas.

(7) No se desglosa por empleado, ni por género y categoría laboral.

(8) Se informa exclusivamente de las reclamaciones recibidas a través del Canal Ético, sin desglosar por su tipología.

(9) No se informa de las medidas adoptadas.

(10) No se desglosa por país

(11) La revisión de esta información ha consistido en la comprobación del proceso de compilación y consolidación de los datos reportados por las empresas del Grupo OHL.

(12) El empleo inducido se ha estimado a partir de la mejor información disponible de las empresas subcontratadas.